

## Sollicitatie rector Fioretti College Lisse

Januari 2015

Beste mevrouw, mijnheer, collega,

U overweegt te solliciteren naar de functie van rector van het Fioretti College Lisse. Bijgaand sturen wij u het schoolplan van de Stichting Fioretti Teylingen zodat u een beeld krijgt van het Fioretti College Lisse, maar ook van onze andere scholen. Op de website [Fioretti.nl](http://Fioretti.nl) heeft u het profiel van de functie gevonden en vindt u veel informatie over de school. Het profiel is de belangrijkste leidraad voor het gesprek dat wij met u aangaan indien u solliciteert.

Het Fioretti College Lisse is ontstaan uit twee scholen, het Fioretti College voor havo/vwo aan de Sportlaan en de Uitermeer mavo. De nieuwbouw is op 1 september 2013 in gebruik genomen. Het is een mooi nieuw gebouw waarnaast momenteel de sportaccommodatie wordt gerealiseerd. De school zit echter al vol met 1250 leerlingen. Daarom blijft tot de zomer de Uitermeer in gebruik en wordt er aan de Sportlaan extra ruimte gecreëerd. De school kan groeien naar 1500/1600 leerlingen.

De huidige directeur (rector is een nieuwe functietitel) gaat met pensioen en hij laat een fijne, goede school achter zich. Het team is ambitieus en profileert zich als lerende organisatie. Een bijdrage leveren aan de succesvolle ontwikkeling van leerlingen staat centraal. De school staat bij de inspectie prima aangeschreven. Wij zijn trots op deze school.

Als rector maakt u deel uit van het directieteam Fioretti Teylingen. Dit team, dat bestaat uit de algemeen directeur (ondergetekende), de vijf directeuren van de scholen en de directeur kwaliteitszorg/professionalisering neemt beslissingen over zaken van belang, zoals de begroting, de formatieverdeling over de scholen, invulling van de cao-vo en bedrijfsmatige aangelegenheden. Uiteraard komen ook andere stichtingsbelangen aan de orde.

De bedrijfsvoering is gehuisvest in de KTS te Voorhout. Het is belangrijk dat de rector veel affiniteit heeft met bedrijfsvoering gezien de complexiteit. P&O, ICT, financiën, leerlingenadministratie, verzekeringen, gebouwbeheer, energiebeheer en vele andere zaken zijn belangrijk voor het goed functioneren van de school. Goede samenspraak met de collega's van bedrijfsvoering is belangrijk.

Momenteel vindt een nieuwe *functiebeschrijving* plaats. Na vaststelling zal ook de waardering geschieden. Deze kan leiden, mede afhankelijk van leeftijd en ervaring, tot een hogere inschaling dan de huidige salarisindicatie, ofwel S15 i.p.v. S14.

Veel succes gewenst,

C. Kool

Algemeen directeur/bestuurder

Stichting Fioretti Teylingen