

## Profiel raad van toezicht Groeisaam

### Inleiding

Groeisaam maakt in de besturing van de organisatie onderscheid tussen een uitvoerend en een niet-uitvoerend bestuur. Het uitvoerend bestuur bestaat uit een 2-hoofdig college van bestuur. Het niet-uitvoerend bestuur is belegd bij de raad van toezicht. Dit orgaan bestaat uit 6 leden. In deze profielschets wordt omschreven aan welke aspecten het orgaan voor intern toezicht moet voldoen. Deze profielschets vormt de basis bij de werving en selectie van nieuwe leden voor de raad van toezicht.

### Context

Groeisaam is het verantwoordelijk bestuur voor 23 (katholieke en openbare) basisscholen, waarvan twee scholen voor speciaal basisonderwijs. De scholen zijn verspreid over drie gemeenten (West Maas en Waal, Druten en Beuningen) en zijn gelegen in een landelijk gebied met enkele grotere kernen. De scholen zijn autonoom met betrekking tot de onderwijskundige invulling van het onderwijs. Circa 472 medewerkers verzorgen het basisonderwijs aan ruim 4.500 leerlingen.

De raad van toezicht van Groeisaam ziet erop toe dat college van bestuur de doelen van Groeisaam realiseert. Het werk van de raad van toezicht staat ten dienste van de realisatie van de missie en visie van de organisatie. Groeisaam wil dat leerlingen kunnen rekenen op optimale kansen en stimulansen om te kunnen groeien, om zich te ontwikkelen tot competente jonge mensen en burgers die zich goed kunnen verhouden tot een inclusieve samenleving. Dit is vertaald in ons Groeiplan 2021—2025. In dit groeiplan zijn onze kernambities en speerpunten geformuleerd. De speerpunten van Groeisaam zijn respectievelijk de basis op orde, een brede ontwikkeling, blijvend in beweging en bekwame en betrokken mensen. De raad van toezicht werkt met een toezichtvisie en toezichtkader waarin ijkpunten voor beoogd resultaat zijn opgenomen. Verder is de financiële situatie van Groeisaam onder controle en er is een gezonde vermogenspositie.

### Taken van de raad van toezicht

De raad van toezicht heeft op basis van de statuten in elk geval tot taak:

- het zorgdragen voor een goed functionerend intern toezicht (door benoeming, beoordeling en ontslag van (leden van) de raad van toezicht);
- het conform de statuten houden van toezicht en controle op de verwezenlijking van grondslag en doelstelling van de stichting, alsmede op het naleven van de wet- en regelgeving, de rechtmatige verwerving en de doelmatige en rechtmatige bestemming en aanwending van de middelen, het naleven dan wel afwijken van de voor de stichting vastgestelde code voor goed bestuur, het functioneren van het college van bestuur, de algemene gang van zaken binnen de stichting en andere aangelegenheden voor zover bij wet- of regelgeving is voorgeschreven;
- het als werkgever zorgdragen voor een goed functioneren van het college van bestuur (door benoeming, beoordeling en ontslag van het college van bestuur);
- het gevraagd en ongevraagd met raad terzijde staan van het college van bestuur;
- het nemen van besluiten met betrekking tot de statutair toegewezen beslissingen.

De raad van toezicht heeft voorts tot taak om erop toe te zien dat de prestaties van de stichting aansluiten bij wat de belanghebbenden daarvan mogen eisen en verwachten. De raad van toezicht is gericht op het afleggen van publieke verantwoording tegenover belanghebbenden.

## Profiel lid raad van toezicht Groeisaam

In het licht van deze context heeft de raad van toezicht van Groeisaam een profielschets gemaakt met daarin de functievereisten die nodig zijn om de verantwoordelijkheden, functies en taken van het intern toezicht goed te vervullen.

De samenstelling van de raad van toezicht is divers in achtergrond en deskundigheid.

### *Algemene functievereisten*

De raad van toezicht van Groeisaam heeft verschillende verantwoordelijkheden: toezien op de doelrealisatie van de organisatie door de bestuurder, werkgever, adviseur en klankbord zijn van de bestuurder, zorgen voor een adequate besturing van de organisatie en het regelen van de eigen werkzaamheden plus de bereidheid om hierover verantwoording af te leggen binnen de organisatie en naar de maatschappij.

Elk lid van de raad van toezicht van Groeisaam moet dan ook voldoen aan de volgende algemene functie-eisen of kan daaraan op korte termijn voldoen:

- committeert zich aan de kernwaarden die horen bij intern toezicht: integriteit, maatschappelijke verantwoordelijkheid en professionaliteit en is daarop aanspreekbaar,
- is in staat tot zelfreflectie,
- heeft leidinggevende dan wel bestuurlijke ervaring of ervaring als toezichthouder,
- kan op strategisch niveau opereren,
- kan documenten en andere informatiebronnen doorgronden en analyseren op strategisch niveau,
- kan hoofd- en bijzaken onderscheiden en prioriteiten stellen,
- is in staat advies te geven en voelt zich thuis in de rol van adviseur,
- heeft op hoofdlijnen kennis van de onderwijssector en inzicht in de systematiek van de werkprocessen van deze organisatie,
- heeft kennis van en/of ervaring met processen van organisatieontwikkeling en organisatieverandering
- heeft affiniteit met de missie en visie van de organisatie en onderschrijft haar doelstelling,
- is thuis in de principes van goed bestuur die horen bij de organisatie en heeft inzicht in de juridische aspecten van de functie,
- beschikt over een relevant netwerk
- kan functioneren in teamverband
- heeft tijd en energie ter beschikking.

### *Specifieke functievereisten voorzitter*

Van de voorzitter wordt in het bijzonder gevraagd dat hij/zij:

- onafhankelijk is,
- beschikt over natuurlijk gezag en overwicht,
- leiderschap toont op een collegiale, bindende en structurerende manier,
- over inzicht en overzicht beschikt ten aanzien van het geheel van verantwoordelijkheden, bevoegdheden, taken en functie van het intern toezicht en het bestuur,
- de vaardigheden heeft een vergadering voor te zitten,
- het vermogen heeft een groep toezichthouders te stimuleren tot teamwerk,

- over een visie en de deskundigheid, persoonlijkheid en achtergrond beschikt om een stimulerende en leidende rol te vervullen bij de mening- en besluitvorming van de raad van toezicht,
- in staat is een functionele werkrelatie met het bestuur op te bouwen en
- over zodanige ervaring en eigenschappen te beschikken dat hij/zij zo nodig of op verzoek van het bestuur extern een rol in het belang van de stichting kan vervullen.

## Praktische randvoorwaarden

Voor het uitoefenen van de verantwoordelijkheden en bevoegdheden regelt de raad van toezicht van Groeisaam als volgt zijn werkzaamheden.

- De benoeming geldt voor een periode van 1 keer vier jaar met de mogelijkheid om te worden herbenoemd voor een tweede periode van vier jaar.
- De raad van toezicht vergadert minimaal 6 keer per jaar, bezoekt 2 keer per jaar scholen en overlegt 2 keer per jaar met de GMR. Daarnaast is de raad van toezicht aanwezig bij een aantal informele bijeenkomsten van Groeisaam.
- De raad van toezicht kent 3 commissies, namelijk een commissie onderwijskwaliteit, een remuneratiecommissie en een auditcommissie. Zij bereiden de bespreking en besluitvorming in de raad van toezicht voor.
- Verder legt de raad van toezicht 2 keer per jaar een thema- of werkbezoek af binnen de organisatie.
- Jaarlijks evalueert de raad van toezicht zijn eigen functioneren en legt over de evaluatie en de overige werkzaamheden verantwoording af in het jaarverslag.

De leden van de raad van toezicht van Groeisaam hebben voldoende tijd ter beschikking om deze werkzaamheden uit te oefenen en zijn bereid om zich te laten scholen in de kennis, kunde en vaardigheden die nodig zijn voor het uitoefenen van de rol als intern toezichthouder. Groeisaam is verbonden aan de PO-raad en de VTOI-NVTK.

De leden van de raad van toezicht van Groeisaam committeren zich aan de afspraken over goed bestuur binnen de sector en aan de waarden en kwaliteitskenmerken voor intern toezicht zoals verwoord in het verenigingsmanifest van de VTOI-NVTK. Groeisaam hanteert een regeling voor honorering gebaseerd op de richtlijn van de VTOI-NVTK.